



Jaarverslag 2009

I. INLEIDING

2009 was een druk jaar voor het COC Eindhoven en regio. Vrijwilligers vertrokken, maar velen meldden zich aan en vormen inmiddels een waardevol onderdeel van één van de teams binnen onze organisatie.

Het afgelopen jaar is de samenwerking tussen COC Nederland en Eindhoven positief versterkt. Daarnaast is een start gemaakt met een verkenning van de mogelijkheden waarop de Provincie Noord-Brabant zich kan inzetten voor en samen met de homo-organisaties in de provincie.

Ook de emancipatie van Islamitische homoseksuelen heeft een impuls gekregen door bijeenkomsten met de moslimgemeenschap en andere betrokken instellingen en instanties binnen de gemeente, die in 2010 zeker een vervolg zullen krijgen.

Coming Out Day is zichtbaar gevierd, met veel lessons learned, en de start van het opbouwen van een netwerk van middenstanders, die we in 2010 mee kunnen nemen teneinde deze dag nog zichtbaarder te maken.

Het bestuur heeft voor de eerste keer een beleidsdag gehouden. Tijdens deze zeer zinvol gebleken dagen die we halfjaarlijks blijven houden proberen we een kader op te stellen waarmee de komende tijd een aantal speerpunten bereikt moeten worden. In het komende jaar zal het uitrollen van het (landelijke) Roze Loper project in Eindhoven daar een belangrijke van vormen. Maar ook een versterkte aandacht voor Anders Roze, het opstarten van GSA's en het sterker betrekken van vrijwilligers bij het organiseren van activiteiten en projecten zullen aandacht krijgen.

Bijzondere vermelding verdient het barteam, dat het afgelopen jaar onder druk is komen te staan door het vertrek van een ervaren coördinator. De nieuwe coördinatoren en de overige bart medewerkers hebben zich gezamenlijk sterk gemaakt voor het continueren van de bar, door een andere manier van organiseren en andere openingstijden. Ondanks kritiek en tegenslag zijn ze daarin goed geslaagd, waarvoor lof!

Al met al was 2009 een druk en hectisch jaar. Maar veel is bereikt, en dat is dankzij alle vrijwilligers, die er samen voor zorgen dat we een hechte organisatie zijn die zich kenmerkt door een groot gevoel van verbondenheid en samenwerking. Dat is een groot goed.

II. COC EINDHOVEN en REGIO

Op 19 juli 2000 werd de vereniging met de statutaire naam Nederlandse Vereniging tot integratie van Homoseksualiteit COC Eindhoven en regio, kort COC Eindhoven en regio, opgericht en in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel opgenomen onder nummer 17126549. Alle afzonderlijke verenigingen van het COC in Nederland zijn per genoemde datum zelfstandig en vormen samen de Federatie van de Nederlandse Vereniging tot Integratie van Homoseksualiteit, het COC Nederland.

Met ingang van januari 2006 is de nieuwe herindeling van kracht geworden. In het kader van de herstructurering van het COC in Limburg zijn alle gemeenten die in de provincie Limburg liggen, samengevoegd tot één nieuw COC Limburg. Als gevolg daarvan is het werkgebied van het COC Eindhoven en regio verkleind.

- Het werkgebied van het COC Eindhoven en regio (hierna te noemen COC) is een van de 24 afdelingen van de landelijke federatie COC. De afdeling heeft een omvangrijk werkgebied dat de volgende gemeenten beslaat: Asten, Beesel, Bergeijk, Best, Bladel, Cranendonck, Deurne, Eersel, Eindhoven, Geldrop-Mierlo, Gemert-Bakel, Heeze-Leende, Helmond, Laarbeek, Nuenen, Gerwen en Nederwetten, Oirschot, Reusel-De Mierden, Someren, Son en Breugel, Valkenswaard, Veldhoven en Waalre. In het onderhavige gebied wonen ca. 600.000 mensen, waarvan ongeveer eenderde in de gemeente Eindhoven;
- Het aantal leden bedroeg per ultimo 2009 een aantal van 139 leden. Ten opzichte van 2008 (139), 2007 (135 leden), 2006 (135 leden) en 2005 (173) is het aantal dus ongewijzigd als rekening wordt gehouden met het feit dat de Limburgse gemeenten sinds 2006 niet meer tot het werkgebied behoren;
- In het verslagjaar 2009 bezochten ca. 4200 personen ons activiteitengebouw Pand54 aan de Prins Hendrikstraat 54 te Eindhoven om informatie te verkrijgen, deel te nemen aan een activiteit, een gespreksgroep of gewoon voor de gezelligheid;
- In 2009 waren er 41 vrijwilligers actief in de diverse teams en in het bestuur. In vergelijking met 2008 (45 vrijwilligers) is het aantal ongeveer gelijk gebleven;
- In 2009 was één medewerker in het kader van de ID-regeling in dienst van het COC. De daartoe benodigde administratieve handelingen zijn verzorgd door de het COC Nederland;
- Tot slot wordt het COC door het bestuur vertegenwoordigd in het lokale Platform Homo-Lesbische Emancipatie Eindhoven (PHLEE). Dit is sinds eind 2003 slapend. Als gevolg daarvan worden bepaalde taken door het COC waargenomen.

DOELGROEP en DOELSTELLINGEN

Doelgroep:

Tot de doelgroep van het COC behoren in eerste instantie, maar niet uitsluitend:

1. lesbiennes, bi- en homoseksuelen en transgenders in Eindhoven en regio;
2. partners, ouders en andere familie of belanghebbenden van lesbiennes, bi- en homoseksuelen en transgenders;
3. inwoners van het gebied, maatschappelijke organisaties en onderwijs-/zorginstellingen in Eindhoven en regio;
4. media en andere partijen met informatiebehoefte m.b.t. bi- en homoseksualiteit.
5. Mensen die bezig zijn met hun seksuele identiteit en ontwikkeling, al dan niet in het kader van hun coming-out.

Het COC stelt zich ten doel:

1. het bevorderen van maatschappelijke hervormingen om daardoor tot integratie van homoseksualiteit te komen;
2. het bevorderen van persoonlijke emancipatie door het stimuleren van de bewustwording omtrent de eigen en maatschappelijke situatie (en de relatie daartussen) ten aanzien van homo- en biseksualiteit en man/vrouwrollen.

Het COC tracht dit doel langs wettelijke weg te bereiken door:

1. het geven van informatie, voorlichting en adviezen;
2. het bevorderen van publiciteit en het uitgeven van publicaties;
3. het voeren van sociale acties;
4. het leggen en onderhouden van contacten met instanties en organisaties in binnen- en buitenland;
5. het scheppen en in stand houden van mogelijkheden tot individuele vorming en bewustwording;
6. het bevorderen van wetenschappelijk onderzoek op voormeld gebied;
7. het aanwenden van overige middelen die voor het doel van de federatie bevorderlijk zijn.

III. ORGANISATIE

1. Het bestuur

In 2009 kon de continuïteit binnen het bestuur worden gehandhaafd. Tijdens de algemene ledenvergadering van april 2009 zijn twee nieuwe bestuursleden gekozen: Leo Delescen en Hans van Winkel voor een termijn van twee jaar. Frank Valkenaars en Johan Luijten hebben toegezegd met hun werkzaamheden voor de financiën door te gaan, hoewel ze geen formeel lid van het bestuur zijn. Kay Sachse heeft toegezegd zijn werk als woordvoerder te continueren.

Functie	Jan. t/m maart 2009	April t/m dec. 2009
Voorzitter	Kay Sachse	Leo Delescen
Secretaris	Wil Scheffers	Wil Scheffers
Penning- meester	Frank Valkenaars	
Algemeen Bestuurslid	Leo Delescen Johan Luijten Wilma Harms	Wilma Harms Hans van Winkel
Aspirant bestuurslid	Hans van Winkel	

Van oktober t/m december 2009 is Michel Jansen aspirant bestuurslid geweest, maar is daarmee gestopt.

Het bestuur vergaderde in 2009 twee keer per maand. Alle bestuursleden waren minimaal eens per maand tijdens een algemene vergadering aanwezig. Tijdens de vergaderingen zijn vooral de volgende punten besproken:

- het onderhouden van contacten met en het begeleiden van werkgroepen;
- het begeleiden en ondersteunen van de ID-medewerker;
- het bijhouden en controleren van de financiële situatie;
- het bespreken van zaken aangaande het pand;
- het onderhouden van contacten met het Platform homo-/lesbische emancipatie in Eindhoven (PHLEE), en de andere homo/lesbische organisaties binnen het werkgebied;
- het aanvragen van subsidies bij de diverse gemeenten,
- het overleggen en de contacten met de COC Nederland en lokale COC-verenigingen;
- het regelen, organiseren en begeleiden van activiteiten en evenementen binnen en buiten het COC, zoals Kleurrijke Stad, Gay Cinema, Wereld Aids Dag, Internationale Vrouwendag, transgender-projecten, hand in hand actie, en het COC-Songfestival;
- de ondersteuning m.b.t. vorm en inhoud van de COC-nieuwsbrief;
- het voorbereiden en structuur geven aan de vernieuwde COC-website;
- de zichtbaarheid van het COC in media en maatschappij door de contacten met de media actief te onderhouden;
- het werven van nieuwe vrijwilligers;
- het duidelijk inventariseren waar de behoeften van vrijwilligers liggen om mogelijke tekortkomingen weg te nemen.

2. Teams

De volgende teams maakten in 2009 deel uit van het COC Eindhoven en regio:

- team bar
- team praat-/intro jongeren
- team praat-/intro vrouwen
- team praat-/intro mannen
- team PR/communicatie
- team voorlichting
- team jongeren/MAX26
- team Anders Roze
- team Oud Roze
- team 40+ café
- team Pink Peel
- team Jong&Out
- kascommissie

Vanwege een gebrek aan vrijwilligers is de groep Pink Peel in de loop van 2009 gestopt met haar activiteiten.

Op regelmatige basis vonden contacten met de coördinatoren plaats waarbij o.a. de volgende onderwerpen behandeld zijn:

- individuele werkzaamheden van de werkgroepen;
- knel- en aandachtspunten;
- de financiële situatie per werkgroep;
- procedures bij intake van nieuwe vrijwilligers;
- de begeleiding van vrijwilligers;
- voorbereiden van acties, activiteiten en evenementen;
- gezamenlijke inbreng voor nieuwsbrief en website;
- scholing;
- beleidsplannen en voorstellen van het bestuur.

3. Medewerker

Dhr. R. Aussems is in dienst van het COC in het kader van de de ID-regeling. Tot zijn werkzaamheden horen de kantoorwerkzaamheden en het pandbeheer. Op die manier kunnen via het kantoor elke dag mensen geholpen en geïnformeerd worden.

IV. ACTIVITEITEN en DIENSTVERLENING

1. Informatie en dienstverlening

Informatie werd op de volgende wijze door onze medewerker en de vrijwilligers verstrekt:

- algemene informatie en doorverwijzing naar diverse COC teams of andere (homo-)instanties. Het aantal korte informatieve gesprekken in verband met uitgaansgelegenheden e.d. voor homoseksuelen is in verband met de brede informatievoorziening op dit gebied via internet sterk gedaald;
- e-mails die op het secretariaat binnen zijn gekomen onder het adres info@coceindhoven.nl;
- de website www.coceindhoven.nl wordt door steeds meer mensen als informatiebron gebruikt (zie onder);
- aan circa 20 kleine groepen en individuen werd informatie gegeven;
- voor advies en opvang i.v.m. coming-out werden ruim 160 (telefonische) gesprekken gevoerd. Met 16 personen is vervolgens een persoonlijk "consult" gesprek met m/v i.v.m. coming out gevoerd waarvan 3 op verwijzing door reguliere hulpverlening. De leeftijd van de meeste personen lag tussen de 26 en de 30 jaar. Sommige van deze gesprekken hebben blijvende ondersteuning gevraagd;
- informatieverzoeken van studenten die in het kader van verschillende onderzoeksopdrachten contact met het COC zoeken om deskundig advies in te winnen;

Vragen in verband met mensen met een allochtone achtergrond zijn tamelijk beperkt geweest. Deze vraagstellers worden doorverwezen naar COC Nederland.

Daarnaast was het team Voorlichting actief. In 2009 hebben de vrijwilligers van deze groep ca. 40 uur aan voorlichting op scholen verzorgd. Ze bereikten hiermee ongeveer 800 personen. Hierbij ging het vooral om scholen voor het voortgezet en beroepsonderwijs en andere instellingen.

Door te weinig voorlichters hebben we in 2009 niet actief scholen kunnen werven, al zijn er wel wat scholen bijgekomen. Inmiddels ligt er alweer een aantal aanvragen voor het jaar 2010. Aangezien we inmiddels meer voorlichters hebben kunnen we ook actiever worden in het benaderen van nieuwe scholen.

Ook op baravonden wordt informatie verstrekt en voor een eerste opvang gezorgd. Nieuwe gasten krijgen informatie aan de bar en komen in een positieve sfeer terecht. Het team is in 2009 grondig gewijzigd door het vertrek van de coördinator en een aantal vrijwilligers. Het nieuwe team heeft de draad met veel enthousiasme opgepakt. Bij de bargroep is het afgelopen halfjaar goed gekeken naar de openingstijden en de bezetting van zowel vóór als achter de bar. Dat betekende dat we per 1 januari 2010 afscheid hebben moeten nemen van de dinsdagavond. Maar het positieve nieuws is dat we in korte tijd al merken nu dat

er meer bezetting en focus achter de bar is, er vóór de bar ook meer mensen zitten. Als het gezellig is, met veel interactie, komen mensen graag terug.

Tijdens de speciale avonden voor jongeren (Max26) kan gericht informatie worden verstrekt aan deze jonge mensen. Het aantal bezoekers is gestaag gestegen. Dit is mede debet aan het organiseren van bijzondere evenementen zoals een karaokeavond of een surpriseavond.

Het team Oud Roze heeft in dit jaar minder activiteiten verzorgd en was vooral gericht op de begeleiding van de eigen vrijwilligers binnen het team.

2. Multimedia en Politiek

Sinds 2003 verschijnt de nieuwsbrief in zijn nieuwe vorm met de naam @coc.nl. De nieuwsbrief is in 2009 5 keer verschenen. In de nieuwsbrief werd aandacht besteed aan activiteiten van het COC, algemene onderwerpen m.b.t. maatschappij en cultuur alsmede concrete, actuele informatie. De activiteiten binnen Pand54 stonden hierbij centraal. In 2007 is de vorm van de nieuwsbrief conform de verdere digitalisering van de verspreiding verder gewijzigd. De papieren versie met een oplage van 390 exemplaren per uitgave bestaat uit een A4-blad met bedrukte voor- en achterkant. Een groeiend aantal lezers (op dit moment 70 ten opzichte van 63 in 2008) ontvangt de nieuwsbrief digitaal per e-mail. Deze nieuwsbrief is tevens op de website beschikbaar waar hij ca. 70 keer per maand gelezen wordt.

Flyers, posters en andere vormen van communicatie zijn gebruikt als middel om te verwijzen op bijzondere evenementen die door het COC werden georganiseerd, zoals het landelijke Songfestival en Koninginnedag.

In 2009 zette de trend van een steeds intensievere communicatie via onze website www.coc eindhoven.nl door. Door de nieuwe heldere lay-out is een informatieforum gecreëerd waar belangstellenden alle relevante informatie over het COC kunnen vinden of erachter kunnen komen waar deze informatie opgevraagd moeten worden. Dankzij deze informatieve structuur waren er over 2009 ruim 60.000 bezoekers, een kleine toename ten opzichte van 2008. Meer dan 5.500 bezoekers zijn per maand op onze website te gast.

Tevens werd contact gehouden met de media via persberichten, interviews alsmede middels radio- en tv-optredens. Het COC had hierbij vooral contact met lokale kranten zoals het Eindhovens Dagblad en plaatselijke radio- en televisiestations.

Daarnaast is intensief contact gezocht met gemeente, politie en andere instanties om bepaalde punten gezamenlijk aan te pakken. Hierbij hoorden onder andere gesprekken met de gemeente Eindhoven en politieke partijen.

Natuurlijk is het COC Eindhoven en regio ook intensief betrokken bij de federatie.

3. Gay Cinema

In het voorjaar van 2009 (jan. tot maart) vond het sinds 2001 georganiseerde filmfestival Gay Cinema in de "Plaza Futura" plaats. Dit werd in samenwerking met de COC's van Breda en Tilburg alsmede Embrace Pink georganiseerd. In totaal zijn 10 films rondom het thema homoseksualiteit vertoond.

4. Themabijeenkomsten en ontmoetingsactiviteiten

De organisatie van laagdrempelige en uitnodigende activiteiten voor de verschillende doel- en leeftijdsgroepen was ook in 2009 een belangrijk onderdeel van het aanbod van het COC. Georganiseerd werden o.a. de volgende *thema-activiteiten*:

- Koninginnedag;
- speciale jongerenavonden.

Ook in 2009 heeft het COC Eindhoven en regio meegedaan aan de hand-in-hand-actie. Het doel van deze actie is dat mensen in de binnenstad op een positieve manier oog in oog komen met stellen die openlijk hand in hand door de stad lopen en daardoor hun eigen levensstijl duidelijk aan anderen laten zien. Deze bijeenkomst was in 2009 met ca. 20 personen iets minder goed bezocht dan in 2008 en dan bij de parallel verlopende acties in Nijmegen en Maastricht. De media-aandacht was dit jaar in Eindhoven geringer dan het jaar ervoor.

Om de dialoog met allochtone minderheidsgroepen te stimuleren is het COC Eindhoven en regio in 2009 begonnen met het organiseren van doelgerichte themabijeenkomsten. In januari 2009 is een discussiebijeenkomst in het stadhuis georganiseerd waarbij vertegenwoordigers uit allochtone en autochtone kringen over homoseksualiteit en godsdienst hebben gesproken. Deze bijeenkomst kreeg in het najaar een vervolg tijdens een deskundigenbijeenkomst die door het COC Eindhoven en regio, OVAA en Palet is georganiseerd. Hier kwamen mensen met elkaar in gesprek die vanwege hun werkzaamheden met homoseksualiteit en allochtonen in aanraking komen.

Tevens vonden in Pand54 – de ontmoetingsruimte van het COC – baravonden voor leden, vrijwilligers en bezoekers plaats. Het Platform Homo Lesbische Emancipatie in Eindhoven (PHLEE) organiseert elk jaar voor de participerende organisaties een nieuwjaarsborrel die in Pand54 wordt gehouden. De vrijwilligers van het COC zorgen voor de voorbereiding en begeleiding.

In het kader van de activiteiten van PHLEE was het COC Eindhoven en regio ook vertegenwoordigd tijdens de kranslegging op 4 mei in Eindhoven.

Tijdens de baravonden zijn regelmatig evenementen in het kader van het betreffende jaargetijde of feestdagen uitgevoerd: bijvoorbeeld Halloween, Carnaval, Sinterklaas, Kerstmiddag en Oudejaarsavond.

Evenals in de voorafgaande jaren is ook in 2009 een vrijwilligersdag georganiseerd. Dit heeft de verbondenheid van de vrijwilligers met het COC en hun motivatie verder gestimuleerd; tevens bood dit de mogelijkheid tot een kennismaking met de vrijwilligers uit andere of nieuwe teams. Op die dag werd de kans geboden om gezamenlijk naar het Frisofeest te gaan in de Effenaar.

Het team PinkPeel heeft in 2009 geen activiteiten ontplooid en door een gebrek aan vrijwilligers en activiteiten heeft het team medio 2009 hun activiteiten gestaakt.

Elke maand is er tijdens de Jong&Out bijeenkomst een thema of activiteit die als rode draad door de middag heen loopt. De groep bezoekers is vrij stabiel met een gemiddeld aantal van 15 - 20 jongeren, met enkele uitschieters naar boven. Alleen de vakantieperiode bleef daarin iets achter. COC Eindhoven en regio voorziet in een behoefte voor jongeren, en biedt een ontmoetingsmogelijkheid waarin zij zichzelf kunnen zijn, homo- biseksueel of transgender, waarbij tevens een veilige omgeving gecreëerd wordt. Er wordt samengewerkt met andere Jong&Out groepen in Nederland.

Naast de algemene baravonden was de donderdag met name een avond voor jongeren tot 26 (Max26).

De elf bijeenkomsten van Anders Roze - het team voor mensen met een verstandelijke beperking - vonden steeds plaats op de laatste zaterdag van de maand (14 - 17 uur). De bijzondere vijf evenementen van Anders Roze waren een nieuwjaarsborrel, twee karaokemiddagen, een barbecuemiddag en een sinterklaasviering. Tevens is er een themamiddag geweest met een seksuoloog. Deze activiteiten worden georganiseerd in samenwerking met MEE Zuidoost-Brabant. Helaas hebben we afscheid moeten nemen van drie vrijwilligers die al lange tijd verbonden waren aan de groep Anders Roze. Samen met MEE wordt gezocht naar nieuwe vrijwilligers.

Na de succesvolle start in 2004 is er tevens het 40+ café dat zich vooral richt op wat oudere bezoekers met andere behoeften dan jongeren. Deze derde zondagen van iedere maand trekken een grote groep gasten.

De onafhankelijke groep Orpheus kwam op elke 2^{de} woensdag van de maand in Pand54 bijeen.

Activiteiten	Frequen- tie	Leeftijd	Aantal deel- nemers	Mannen (in %)	Vrouwen (in %)	Alloch- tonen
Caféavonden in Pand54	3 p/w	16 - 75	2500	90	10	5
Jongerenavond	12 p/j	17 - 26	300	65	35	5
40+ Café	12 p/j	35 - 75	540	80	20	5
Anders Roze	10 p/j	16 - 50	70	100	0	0
Beschikbaarheid Pand54 andere groepen:	30 p/j	18 - 75	500	50	50	5
Vergaderingen, activiteiten	10 p/j	18 -75	150	50	50	5
Orpheus	12 p/j	18 - 60	120	70	30	0
Gezamenlijke activiteiten met anderen (recepties)	1 p/j	18 -75	50	50	50	5

5. Praat-/Introgroepen

Coming-out is voor veel mensen een moeilijk proces. Dit blijkt onder meer uit onderzoek m.b.t. dit onderwerp. Mensen in de directe omgeving van deze personen reageren vaak afstandelijk, denigrerend of zelfs openlijk vijandig. Jongeren zien zich in de moeilijke positie om aan ouders en familie te moeten vertellen dat zij biseksueel, homoseksueel of lesbisch zijn. En ouders hebben maar al te vaak grote moeite om dit feit te accepteren.

Bij het COC zijn verschillende praat-/intro-groepen actief (jongeren, vrouwen, mannen) die personen uit de specifieke (leeftijds-)groep helpen door onder leiding van een COC-vrijwilliger met elkaar in gesprek te gaan, ervaringen uit te wisselen en hun eigen geaardheid als natuurlijk en normaal te aanvaarden. Onderwerpen als coming-out, familie, school en beroep, kerk en geloof, seks, relaties en ouderschap kwamen binnen deze groepen uitgebreid aan de orde. Tevens werd aandacht besteed aan het specifieke aanbod voor deze doelgroep door het COC, de homohoreca zoals bepaalde uitgaansgelegenheden of het Frisofeest, sportvereniging Kouros, andere homo-organisaties enz.

In 2009 is er een praat-/intro-groep voor jongeren afgesloten en een nieuwe groep opgestart en afgesloten. In 2009 zijn geen praat-/intro-groepen voor mannen boven de 30 geweest. Voor deze doelgroep heeft de begeleiding vooral tijdens persoonlijke ontmoetingen en telefonische contacten plaatsgevonden.

Voor de vrouwen is er in 2009 één groep geweest.

Voor hulp en ondersteuning buiten de praatgroepen wordt voor vrouwen een vorm van 'eerste hulp' geboden; tevens worden vrouwen begeleid om kennis te maken met uitgaansgelegenheden in de regio om de drempel te verlagen voor het in contact kunnen komen met anderen.

6. Scholing en training van vrijwilligers

Gemotiveerde vrijwilligers en hun werkzaamheden vormen het fundament voor het goed functioneren van een vrijwilligersorganisatie zoals het COC. Daarom spant het COC zich ervoor in, dat deze onbaatzuchtige helpers hun kennis en vaardigheden binnen hun specifieke werkterrein kunnen verbeteren. In verband met studie of werk kon helaas niet elke vrijwilliger gebruik maken van de mogelijke en beschikbare trainingen.

Activiteit	Frequentie	Leeftijd	Deelnemers
Vaardigheidstraining werkgroep bar	2 p/j	21 - 50	10
Training sociale hygiëne	1 p/j	21 - 50	10
Vaardigheidstraining werkgroep praat/intro	2 p/j	25 - 35	2
Vaardigheidstraining werkgroep voorlichting	2 p/j	18 - 55	1

V. TOT SLOT

Het COC Eindhoven en regio functioneert dankzij de inzet van vele enthousiaste en gemotiveerde vrijwilligers. Zij doen bijzonder goed en belangrijk werk voor deze vereniging. Door de inspanning van al deze mensen zijn wij in staat om te werken aan de verbetering van de levenssfeer en -situatie van lesbiennes, homo- en biseksuelen en transgenders. Onze dank hiervoor!!

April, 2010

Kay Sachse, voorzitter van het COC Eindhoven en regio van 1 jan 2009 tot 22 april 2009.

Leo Delescen, voorzitter van het COC Eindhoven en regio van 23 april 2009 tot 31 december 2009.