



*Nederlandse vereniging tot integratie van  
homoseksualiteit  
COC Eindhoven en regio*

# Jaarverslag 2005

(inclusief financieel jaarverslag)



# JAARVERSLAG 2005

## I. INLEIDING

Recent onderzoek van begin 2006 wijst uit dat de situatie van lesbiennes, homo- en biseksuelen erop achteruitgaat: 4 van de 10 homoseksuelen is het slachtoffer geworden van verbale of lichamelijke agressie. En dit heeft ertoe geleid dat 33% van de ondervraagden hun levensstijl aangepast hebben.

Willen we in een maatschappij leven, waarin mensen niet meer zich zelf kunnen zijn? Willen we dat mensen weer 'in de kast' moeten verdwijnen omdat anderen niet in staat zijn, hun medemensen te accepteren? Willen we dat ongeveer 8% van de bevolking het gevoel krijgt dat ze in de marge moeten staan en een leven in het verborgen moeten gaan leiden?

Het antwoord hierop moet duidelijk zijn. Neen.

Het COC Eindhoven en regio als onderdeel van het COC Nederland strijdt er al sinds 40 jaar voor dat de situatie van de lesbiennes, homo- en biseksuelen in onze regio verbetert. In 2005 hebben we met een grootse feestweek stilgestaan bij dit jubileum. Een jubileum betekent echter niet dat de strijd gestreden is of de activiteiten gestaakt kunnen worden.

We moeten geweld, discriminatie en intolerantie met democratische middelen bestrijden: voorlichting, informatie en de open dialoog. Bijvoorbeeld door het nieuw geïmplementeerde meldingsformulier voor slachtoffers van geweld op de COC-website: [www.coceindhoven.nl](http://www.coceindhoven.nl).

Tevens staan grote wijzigingen binnen de gemeentelijke structuren op de agenda: De WMO wordt ingevoerd. Het COC kan, wil en zal een constructieve bijdrage hieraan leveren zodat de bevolkingsgroep van de lesbiennes, homo- en biseksuelen ook in de toekomst een veilige woonplaats heeft in Eindhoven en omgeving.

Het waarborgen van deze doelstellingen is inzet en doel van de activiteiten van het COC Eindhoven en regio.



## II. COC EINDHOVEN en REGIO

Op 19 juli 2000 werd de vereniging met de statutaire naam Nederlandse Vereniging tot intergratie van Homoseksualiteit COC Eindhoven en regio, kort COC Eindhoven en regio, opgericht en in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel opgenomen onder nummer 17126549. Alle afzonderlijke verenigingen van het COC in Nederland zijn per genoemde datum zelfstandig en vormen samen de Federatie van de Nederlandse Vereniging tot Integratie van Homoseksualiteit, het COC Nederland.

- Het werkgebied van het COC Eindhoven en regio (hierna te noemen COC) is een van de 30 afdelingen van de landelijke federatie COC. De afdeling heeft een omvangrijk werkgebied dat de volgende gemeenten beslaat: Arcen en Velden, Asten, Beesel, Bergeijk, Best, Bladel, Cranendonck, Deurne, Eersel, Eindhoven, Geldrop-Mierlo, Gemert-Bakel, Heeze-Leende, Helden, Helmond, Heythuysen, Horst aan de Maas, Hunsel, Kessel, Laarbeek, Maasbree, Meijel, Nederweert, Nuenen, Gerwen en Nederwetten, Oirschot, Reusel-De Mierden, Roggel en Neer, Sevenum, Someren, Son en Breugel, Valkenswaard, Veldhoven, Venlo, Waalre en Weert. In het onderhavige gebied wonen ca. 700.000 mensen, waarvan ongeveer eenderde in de gemeente Eindhoven.
- Het aantal leden bedroeg per ultimo 2005 173 leden. Ten opzichte van 2004 (165 leden) en 2003 (170) is het aantal dus bijna ongewijzigd.
- In het verslagjaar 2005 bezochten ca. 4000 personen ons activiteitengebouw Pand54 aan de Prins Hendrikstraat 54 te Eindhoven om informatie te verkrijgen, deel te nemen aan een activiteit, een gespreksgroep of gewoon voor de gezelligheid.
- In 2005 waren er 47 vrijwilligers actief in de diverse teams en in het bestuur. Vergeleken met 2004 (50 vrijwilligers), 2003 (50 vrijwilligers) en 2002 (55) is het aantal ongeveer gelijk gebleven.
- In 2005 was er één medewerker in het kader van de ID-regeling in dienst van het COC. De betreffende administratieve werkzaamheden zijn verzorgd door de Stichting Personeelsbeheer Non-Profit.
- Tot slot wordt het COC door het bestuur vertegenwoordigd in het lokale Platform Homo-Lesbische Emancipatie Eindhoven (PHLEE). Dit is sinds eind 2003 slapend zodat bepaalde taken door het COC worden overgenomen.



### III. DOELGROEP en DOELSTELLINGEN

#### Doelgroep:

Tot de doelgroep van het COC behoren in eerste instantie, maar niet uitsluitend:

- 1) lesbiennes, bi- en homoseksuelen in Eindhoven en regio,
- 2) partners, ouders en andere familie of belanghebbenden van lesbiennes, bi- en homoseksuelen,
- 3) inwoners van het gebied, maatschappelijke organisaties en onderwijs-/zorginstellingen in Eindhoven en regio,
- 4) media met informatiebehoefte t.o.v. bi- en homoseksualiteit.

#### Doelstellingen:

- A) het bevorderen van maatschappelijke hervormingen t.b.v. de integratie en acceptatie van lesbiennes, bi- en homoseksuelen in de samenleving,
- B) het bevorderen van de persoonlijke emancipatie d.m.v. het stimuleren van de bewustwording van de eigen en de maatschappelijke situatie t.a.v. homoseksualiteit en man/vrouw-rollen,
- C) het bestrijden van discriminatie door verschillende personen en groeperingen binnen de Nederlandse samenleving,
- D) het voorzien van informatie voor geïnteresseerden en belanghebbenden m.b.t. bi- en homoseksualiteit in al haar facetten,
- E) het bieden van een steunpunt voor mensen met vragen m.b.t. lesbiennes, bi- en homoseksuelen.

### IV. ORGANISATIE

#### 1.) Het bestuur

In 2005 kon de continuïteit binnen het bestuur min of meer worden gehandhaafd. De aspirant-bestuursleden Wilma Harms en René van Breugel zijn tijdens de ALV van april 2005 gekozen tot reguliere bestuursleden. Tegelijkertijd is Rieneke Smits in verband met haar drukke werkzaamheden gestopt met haar bestuurlijke activiteiten. De taakverdeling is verder onveranderd gebleven.



<b>Functie</b>	1 jan. t/m april 2005	April t/m 31 dec. 2005
Voorzitter	Kay Sachse	Kay Sachse
Secretaris	Mark	Mark
Penning-meester	Frank Valkenaars	Frank Valkenaars
Algemeen Bestuurslid	Rieneke Smits Johan Luijten	Johan Luijten Wilma Harms René van Breugel
Aspirant bestuurslid	Wilma Harms René van Breugel	

Het dagelijks bestuur vergaderde in 2005 tweewekelijks. Alle bestuursleden waren minimaal eens per maand tijdens een algemene vergadering aanwezig. Tijdens de vergaderingen zijn vooral de volgende punten besproken:

- a.) het onderhouden van contacten met en het begeleiden van werkgroepen,
- b.) het begeleiden en ondersteunen van de ID-medewerker,
- c.) het bijhouden en controleren van de financiële situatie,
- d.) het bespreken van zaken aangaande het pand,
- e.) het onderhouden van contacten met het Platform homo-/lesbische emancipatie in Eindhoven (PHLEE), en de andere homo/lesbische organisaties binnen het werkgebied,
- f.) het aanvragen van subsidies bij de diverse gemeenten,
- g.) het overleggen en de contacten met de federatie COC en andere lokale COC-verenigingen,
- h.) het regelen, organiseren en begeleiden van activiteiten en evenementen binnen en buiten het COC, zoals Kleurrijke Stad, Gay Cinema, het 40-jarig bestaan en het COC-Songfestival,
- i.) de ondersteuning m.b.t. vorm en inhoud van de COC-nieuwbrief,
- j.) het voorbereiden en structuur geven aan de vernieuwde COC-website,
- k.) de zichtbaarheid van het COC in media en maatschappij door de contacten met de media actief te onderhouden,
- l.) het duidelijk inventariseren waar de behoeftes van vrijwilligers liggen om mogelijke tekortkomingen weg te nemen.



## 2.) TEAMS

De volgende teams maakten in 2004 deel uit van het COC Eindhoven en regio:

- a.) team bar
- b.) team praat-/intro jongeren
- c.) team praat-/intro vrouwen
- d.) team praat-/intro mannen
- e.) team PR/communicatie
- f.) team voorlichting
- g.) team ouders
- h.) team jongsters/MAX26
- i.) team Anders Roze
- j.) team Oud Roze
- k.) team vrouwen
- l.) team 40+ café
- m.) kascommissie

In regelmatige afstanden vonden contacten met de coördinatoren plaats waarbij o.a. de volgende onderwerpen behandeld zijn:

- individuele werkzaamheden van de werkgroepen,
- knel- en aandachtspunten,
- de financiële situatie per werkgroep,
- procedures bij intake van nieuwe vrijwilligers,
- de begeleiding van vrijwilligers,
- voorbereiden van acties, activiteiten en evenementen,
- gezamenlijke inbreng voor nieuwsbrief en website,
- scholing,
- beleidsplannen en voorstellen van het bestuur.

## 3.) MEDEWERKER

Dhr. R. Aussems is in dienst van het COC in het kader van de de ID-regeling. De administratieve afwikkeling hieromtrent is tot het einde van 2005 in handen van de Stichting Personeel Non Profit (PNP). Tot zijn werkzaamheden horen de kantoorwerkzaamheden en het pandbeheer. Op die manier kunnen via het kantoor elke dag mensen geholpen en geïnformeerd worden. Tijdens vakantie heeft een aantal vrijwilligers deze werkzaamheden uitgevoerd.

Door een veranderd gemeentelijk beleid is de continuïteit van deze functie bedreigd geraakt. Gelukkig heeft de gemeente n.a.v. onderzoek m.b.t. de plaatsbaarheid van deze ID-kracht haar besluit herzien zodat de betrekking van dhr. R. Aussems tot 1 januari 2008 is veiliggesteld.



## V. ACTIVITEITEN en DIENSTVERLENING

### 1.) Informatie en dienstverlening

Informatie werd op de volgende wijze door onze medewerker en de vrijwilligers verstrekt:

- a.) ongeveer 350 telefonische gesprekken van 2 à 15 minuten (voor een groot gedeelte algemene informatie en doorverwijzing naar diverse COC-werkgroepen of andere (homo-)instanties),
- b.) a.h.v. e-mails die op het secretariaat binnen zijn gekomen onder het adres [info@coceindhoven.nl](mailto:info@coceindhoven.nl),
- c.) aan circa 20 kleine groepen en individuen werd informatie gegeven,
- d.) voor advies en opvang i.v.m. coming-out werden ruim 100 (telefonische) gesprekken gevoerd.

Daarnaast was het team Voorlichting actief. In 2005 hebben de vrijwilligers van deze groep ca. 50 uur aan voorlichting op scholen en 1 Lion's Club verzorgd. Ze bereikten hiermee ongeveer 1000 personen. Hierbij ging het vooral om scholen voor het voortgezet en beroepsonderwijs en andere instellingen. Daarnaast is het team Voorlichting met een nieuw project bezig: Veiligheid in de Buurt. Dit wordt samen met Outway, De Kringen en het Kenniscentrum Homo-emancipatiebeleid voorbereid en uitgevoerd.

Ook op baravonden wordt veel informatie verstrekt en voor een eerste opvang gezorgd. Nieuwe gasten verkrijgen informatie aan de bar en komen in een positieve sfeer terecht. Tijdens de speciale avonden voor jongeren (Max26) kan dus gericht informatie worden verstrekt aan deze jonge mensen.

Het team Oud Roze verzorgde eveneens een aantal voorlichtingsbijeenkomsten voor personeel en bewoners van verzorgingstehuizen (o.a. Wilgenhof). Tevens zijn de eigen folders verspreid aan de doelgroep. Daarnaast is dit team actief bezig geweest om de bekendheid van het onderwerp en de problematiek onder de aandacht te brengen. Deelname aan projecten en evenementen vormden hierbij een essentieel onderdeel.

Voor inmiddels de tweede keer heeft het COC zich gepresenteerd tijdens het festival Kleurrijke Stad dat in maart is gehouden. Hier werd een heel ander publiek bereikt en op het belang van het COC gewezen.



## 2.) MULTIMEDIA en POLITIEK

Sinds 2003 verschijnt de nieuwsbrief in zijn nieuwe vorm met de naam @coc.nl. De nieuwsbrief verscheen 6 keer. In de nieuwsbrief werd aandacht besteed aan activiteiten van het COC, algemene onderwerpen i.v.m. cultuur, maatschappij en cultuur alsmede natuurlijk concrete, actuele informatie. De activiteiten binnen Pand54 stonden hierbij centraal.

Flyers, posters en andere vormen van communicatie zijn gebruikt als middel om te verwijzen op bijzondere evenementen die door het COC werden georganiseerd, zoals het Songfestival en de Koninginnedag.

In 2005 zette de trend van een steeds intensievere communicatie via onze website [www.coceindhoven.nl](http://www.coceindhoven.nl) door. Door de nieuwe heldere lay-out is een informatieforum gecreëerd waar belangstellenden alle relevante informatie over het COC kunnen vinden of erachter kunnen komen waar deze informatie opgevraagd moeten worden. Dankzij deze informatieve structuur waren er over 2005 ruim 37.500 bezoekers op onze website. Dit is een groei van 20.000 t.o.v. 2004. Ruim 3.000 bezoekers zijn dus per maand op onze website te gast. Nieuwe onderdelen van de website zijn naast een meldingsformulier voor misdaad de agenda met activiteiten.

Tevens werd ook contact gehouden met de media via persberichten, interviews alsmede door radio- en tv-optredens. Het COC had hierbij vooral contact met lokale kranten zoals het Eindhovens Dagblad en plaatselijke radiostations.

Tevens is intensief contact gezocht met gemeente, politie en andere groeperingen om bepaalde punten gezamenlijk aan te pakken. Dit heeft o.a. ertoe geleid dat in overleg met de gemeente Best constructieve maatregelen omtrent de mannenontmoetingsplaats Kriekampen konden worden genomen.

Natuurlijk is het COC Eindhoven en regio ook intensief betrokken bij het landelijk opererende COC in Amsterdam.



### 3.) BIBLIOTHEEK- en DOCUMENTATIECENTRUM

Het COC beheert een bibliotheek met ca. 450 boektitels en 50 videofilms, aangevuld door tijdschriften en andere multimedia-producten, die het onderwerp homoseksualiteit behandelen. Deze titels zijn gecatalogiseerd. In het voorjaar van 2005 (jan. tot maart) vond het filmfestival Gay Cinema in de "Plaza Futura" plaats dat in samenwerking met de COC's van Breda, Tilburg en 's-Hertogenbosch is georganiseerd. In totaal zijn 10 films over homoseksualiteit getoond. Deze activiteit wordt – zonder het COC van 's-Hertogenbosch – ook in 2005 georganiseerd.

### 4.) THEMABIJEENKOMSTEN en ONTMOETINGSACTIVITEITEN

De organisatie van laagdrempelige en uitnodigende activiteiten voor de verschillende doel- en leeftijdsgroepen was ook in 2005 een belangrijk onderdeel van het aanbod van het COC. Georganiseerd werden o.a. de volgende *thema-activiteiten*:

- Koninginnedag
- Viering van het 40-jarig bestaan
- Songfestival
- lezingen van Oud Roze
- take care living positief
- speciale jongerenavonden

Een zeer bijzonder evenement dat ook duidelijk de belangstelling van de media genoot, was de viering van 40 jaar COC Eindhoven en regio. Al sinds de jaren 60 zijn betrokken en actieve vrijwilligers bezig om de maatschappelijke situaties voor lesbiennes, bi- en homoseksuelen te verbeteren. Hier wilden we in het najaar van 2005 stilstaan.

Tijdens de feestweek vonden verschillende politieke, informatieve en natuurlijk ook gezellige bijeenkomsten plaats: een reünie, autospeurtocht, feestavond, bioscoopavond in samenwerking met Plaza Futura en een discussiebijeenkomst in het Eindhovense stadhuis met vertegenwoordigers van politiek, gemeente en belangenorganisaties.

Tevens vonden in Pand54 – de ontmoetingsruimte van het COC – baravonden voor leden, vrijwilligers en bezoekers plaats. Naast de algemene baravonden was de donderdag met name een avond voor jongeren tot 26 (Max26). De bijeenkomsten van Anders Roze waren telkens op de vierde zaterdag van de maand (14 – 17 uur). De onafhankelijke groep Orpheus kwam op elke 2<sup>de</sup> woensdag van de maand in Pand54 bijeen.

Na de succesvolle start in 2004 is er tevens het 40+ café dat zich vooral richt op mensen met een andere behoefte dan jongeren. Deze groep trekt op de derde zondag van de maand een grote groep bezoekers.



Activiteiten	Frequen- tie	Leeftijd	Aantal deel- nemers	Mannen (in %)	Vrouwen (in %)	Alloch- tonen
Caféavonden in Pand54	3 p/w	16 - 75	2500	60	40	5
Jongerenavond	12 p/j	17 - 26	300	65	35	5
40+ Café	12 p/j	35 - 75	540	80	20	5
Anders Roze	9 p/j	16 - 50	54	100	0	0
Orpheus	12 p/j	18 - 60	120	70	30	0
Beschikbaarheid Pand54 andere groepen:	30 p/j	18 - 75	500	50	50	5
Vergaderingen, activiteiten	10 p/j	18 -75	150	50	50	5
Gezamenlijke activiteiten met anderen (recepties)	1 p/j	18 -75	50	50	50	5

## 5.) PRAAT-/INTRO-GROEPEN

Coming-out is voor vele mensen een behoorlijk moeilijk proces. Dit blijkt onder meer uit onderzoek m.b.t. dit onderwerp. Mensen in de directe omgeving van deze personen reageren vaak afstandelijke, denigrerend of zelfs open vijandelijk. Jongeren zien zich in de bijzonders moeilijke positie om aan ouders en familie te moeten vertellen dat zij bi-, homoseksueel of lesbisch zijn. En ouders hebben maar al te vaak grote moeite om dit feit te accepteren.

Bij het COC zijn verschillende praat-/intro-groepen actief (jongeren, vrouwen, mannen) die personen uit de specifieke (leeftijds-)groep helpen door onder leiding van een COC-vrijwilliger met elkaar in gesprek te gaan, ervaringen uit te wisselen en hun eigen geaardheid als natuurlijk en normaal te aanvaarden. Onderwerpen als coming-out, familie, school en beroep, kerk en geloof, seks, relaties en ouderschap kwamen binnen deze groepen uitgebreid aan de orde. Tevens werd aandacht besteed aan het specifieke aanbod voor deze doelgroep door het COC, de homohoreca zoals bepaalde uitgaansgelegenheden of het Frisofeest, sportvereniging Kouros, andere homo-organisaties enz.

In 2005 is er een praat-/intro-groep voor jongeren afgerond en opgestart. Tevens is er in het najaar van 2005 een praat-/intro-groep voor mannen boven de 30 begonnen. Voor de vrouwen is er in 2005 een groep afgerond en vervolgens een begonnen.



## 6.) SCHOLING en TRAINING van VRIJWILLIGERS

Gemotiveerde vrijwilligers en hun werk is het fundament voor het functioneren van een vrijwilligersorganisatie zoals het COC. Daarom spant het COC zich ervoor in, dat deze onbaatzuchtige helpers hun kennis en vaardigheden binnen hun specifieke werkterrein te verbeteren. In verband met studie of werk kon helaas niet elke vrijwilliger gebruik maken van de mogelijke en beschikbare trainingen.

Activiteit	Frequentie	Leeftijd	Deelnemers
Vaardigheidstraining werkgroep bar	2 p/j	21 - 50	20
Training sociale hygiëne	1 p/j	21 - 50	20
Vaardigheidstraining werkgroep praat/intro	2 p/j	25 – 35	6
Vaardigheidstraining werkgroep voorlichting	2 p/j	18 – 55	5

### **Tot slot**

Het COC Eindhoven en regio functioneert dankzij de inzet van vele enthousiaste en gemotiveerde vrijwilligers. Zij doen bijzonder goed en belangrijk werk voor deze vereniging. Door de inspanning van al deze mensen zijn wij in staat om te werken aan de verbetering van de levenssfeer en –situatie van lesbiennes, homo- en biseksuelen. Onze dank hiervoor!!

Maart, 2006

Kay Sachse, voorzitter van het COC Eindhoven en regio